

“CONSTRUYENDO UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA”
LUIS ALFONSO PEREZ GUERRA
RECTOR



PLAN DE CAPACITACIÓN

ELABORADO POR:

ADRIANA MARCELA FELIZZOLA DAZA

VICERRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

RUBEN DARIO BRITO MOLINA

ASESOR

CARMEN PAULINA HERRERA RUEDA

PROFESIONAL UNIVERSITARIO TALENTO HUMANO

ROSA AROCHA CATAÑO

SECRETARIA

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACION TÉCNICA PROFESIONAL INFOTEP DE SAN JUAN
DEL CESAR LA GUAJIRA.

SAN JUAN DEL CESAR GUAJIRA

25 DE ENERO DE 2019

INTRODUCCIÓN

El Plan de Capacitación, es una herramienta para elaborar y desarrollar programas y proyectos de Capacitación, en el Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional INFOTEP, de San Juan del Cesar, La Guajira; de acuerdo al Decreto 1083 de 2015. Dirigida por la Responsable de la Oficina de Talento Humano que dentro de sus responsabilidades tiene la de administrar el desarrollo integral de los servidores vinculados a la Institución.

En ese propósito, el Instituto Nacional de Formación Técnica Profesional INFOTEP, de San Juan del Cesar, Guajira; está desarrollando una serie de instrumentos que motive a los servidores a ser competitivos en el campo laboral y para alcanzar el logro mencionado para la vigencia de 2019, el Instituto necesita fortalecer los saberes, actitudes, habilidades y conocimiento de sus servidores público por intermedio del plan de capacitación.

Por lo anterior, el PIC ha sido construido a partir de los lineamientos del Plan de Desarrollo Institucional, encuestas aplicada a los servidores, resultado de las evaluaciones de desempeño, necesidades instituciones y necesidades de los líderes de proceso.



OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL.

Contribuir a la formación y mejoramiento de las competencias de los servidores públicos, para alcanzar las metas propuestas en el plan de desarrollo Institucional; buscando presentar las condiciones iniciales Institucionales para el ingreso al Sistema nacional de acreditación.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

- ✓ Promover el desarrollo de un talento humano idóneo y competente
- ✓ Impulsar la efectividad organizacional, mediante espacios de formación y desarrollo de competencias para el mejoramiento de la prestación del servicio de la Institución.



MARCO LEGAL

Ley 734 de 2002, Art. 33, numeral 3 y Art. 34, numeral 40, los cuales establecen como Derechos y Deberes de los servidores públicos, recibir capacitación para el mejor desempeño de sus funciones

La Ley 909 de 2004 en su capítulo I Artículo 36 Objetivo de las capacitaciones y formación de los empleados públicos está orientada al desarrollo de sus capacidades, destrezas, habilidades, valores y competencias fundamentales, con miras a propiciar su eficacia personal, grupal y organizacional, de manera que se posibilite el desarrollo profesional de los empleados y el mejoramiento en la prestación de los servicios.

Decreto 1083 de 2015; ARTÍCULO 2.2.9.1. Planes de capacitación. Los planes de capacitación de las entidades públicas deben responder a estudios técnicos que identifiquen necesidades y requerimientos de las áreas de trabajo y de los empleados, para desarrollar los planes anuales institucionales y las competencias laborales.

ARTÍCULO 2.2.9.2. Finalidad. Los programas de capacitación deberán orientarse al desarrollo de las competencias laborales necesarias para el desempeño de los empleados públicos en niveles de excelencia.

Decreto 648 de 2017, “Por el cual se modifica y adiciona el Decreto 1083 de 2015, Reglamentario Único del Sector de la Función Pública”.

Decreto Ley 894 de 2017 “Por el cual se dictan normas en materia de empleo público con el fin de facilitar y asegurar la implementación y desarrollo normativo del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera.



INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

NIT. 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

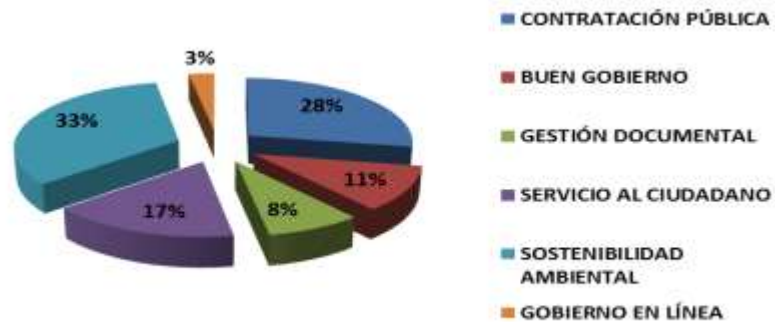
Teléfono: +57 (5) 7740098 PBX: +57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co email: contactenos@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

DIAGNOSTICOS DE LAS ENCUESTAS APLICADA A LOS SERVIDORES

1. TEMAS DE CAPACITACIÓN

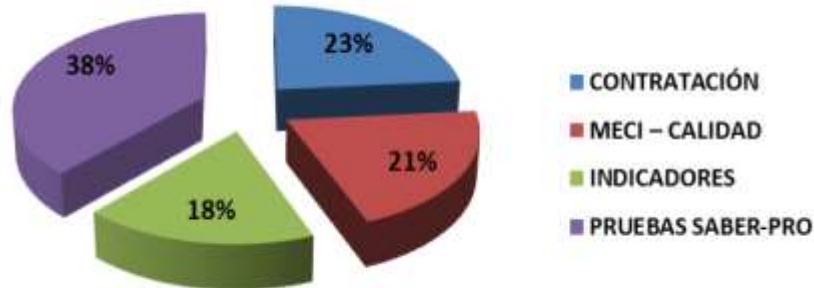


Los funcionarios manifestaron las siguientes necesidades en temas de capacitación, adicional a las anteriormente señaladas.

- Especializaciones
- Maestrias
- Formacion en clicos propedeuticos



2. EQUIPOS DE APRENDIZAJE



SENSIBILIZACION DEL PLAN DE CAPACITACION

ESTRATEGIAS DE DIVULGACION	ACCIONES REALIZADAS	COBERTURA
Reuniones	Reuniones con los docentes y administrativos	81 Servidores públicos
Publicación	Pagina web. www.infotep.edu.co/transparencia/planesyprograma/pla ndecapacitacion2019	81 Servidores Públicos

PROGRAMACIÓN DE ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN

El proceso de Talento Humano es el encargado de dirigir las capacitaciones para los funcionarios basado en las necesidades individuales y colectivas.

Posteriormente resuelto el diagnóstico y despejado las incógnitas de capacitación y contando con un recurso monetario, se procede a realizar un cronogramas de las actividades.

FORMATO NO 2.

CONSOLIDADO DE NECESIDADES E IDENTIFICACIÓN DE SOLUCIONES DE FORMACION,
CAPACITACIÓN

NECESIDADES DE CAPACITACION								
	EJES TEMATICOS	ACTIVIDAD DE CAPACITACION	SEGUIMIENTO	COSTOS	AJUSTE O CORRECTIVOS	FECHA PROGRAMADA	FECHA DE EJECUCION	
AREAS TEMATICAS	TEMAS DE FORMACION Y CAPACITACION	Apoyar formación (3) funcionarios	Especialización Maestría		49.500.000			
		Contratación Publica	Secop II		133.000.000		Por definir	
		Sostenibilidad Ambiental	Normatividad ambiental vigente en Colombia					Por definir
			Ambiente y Desarrollo Sostenible					Por definir
		Gobierno en Línea	Protección de Datos					Octubre
			Seguridad informática Defensiva					Septiembre
		Gestión Administrativa	taller sobre pedagogía inclusiva					Febrero
			Taller sobre estrategias, técnicas y actividades de					Febrero



Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

NIT. 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: +57 (5) 7740098 PBX: +57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co email: contactenos@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

PLAN

		aprendizaje.					
		Seminario taller sobre diseño y evaluación de competencia				Marzo	
		Taller, sobre Diseño de ítems estilo saber pro.				Marzo	
		Diplomado como apoyo multimedial en Pedagogía y Evaluación para la Educación Técnica y Tecnológica.				Marzo	
		Nómina y Prestaciones Sociales				Por definir	
		Análisis de datos e información de indicadores de gestión.				Por definir	
		Evaluación de Desempeño				Febrero	
		Autoevaluación y				Por definir	



Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

NIT. 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: +57 (5) 7740098 PBX: +57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co email: contactenos@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

PLAN

		aseguramiento de la calidad					
	Innovación	Formulación de Proyecto con la metodología DNP				Septiembre	
	Buen Gobierno	Rendición de cuenta y participación ciudadana				Por definir	
	Servicio al Ciudadano	Caracterización al ciudadano				Mayo	
		Protocolo de atención al ciudadano				Abril	
	Gestión Documental	TDR transferencia				Septiembre	
		Transferencia Documentales				Septiembre	
	Talento Humano	Taller Comunicación Asertiva y trabajo en equipo				Febrero	
		Solución de Conflictos					
		Habilidades Sociales				Abril	
	Cultura Organizacional	Valores				Por definir	



Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

NIT. 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: +57 (5) 7740098 PBX: +57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co email: contactenos@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia



Certificados en Calidad

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL

NIT. 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: +57 (5) 7740098 **PBX:** +57 (5) 7740404

Web: www.infotep.edu.co **email.** contactenos@infotep.edu.co

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

EVALUACION

Las evaluación de las actividades de capacitación se realizara al finalizar cada capacitación los asistentes evalúan la pertinencia, eficacia, efectividad y eficiencia en el **FOR-INFOTEP-TH-07** Evaluación de Capacitación; luego se evalúa el impacto de la capacitación en el **FOR-INFOTEP-TH-24**, termina la consolidación de la evaluación en el **FOR-INFOTEP-TH-08** Análisis de Resultado de Evaluación de Capacitación.

Trimestralmente se le hace seguimientos al Plan de Capacitación, para proponer acciones de mejora si es el caso.

