

**“CONSTRUYENDO UN CAMINO HACIA LA EXCELENCIA ”**  
LUIS ALFONSO PEREZ GUERRA  
RECTOR

**PLAN ESTRATEGICO DE RECURSOS HUMANOS 2019 - 2022**

ELABORADO POR:

ADRIANA MARCELA FELIZZOLA DAZA

VICERRECTORA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

CARMEN PAULINA HERRERA RUEDA

PROFESIONAL UNIVERSITARIO TALENTO HUMANO

RUBEN DARIO BRITO MOLINA

ASESOR DE PLANEACION

ROSA AROCHA CATAÑO

SECRETARIA

INSTITUTO NACIONAL DE FORMACION TÉCNICA PROFESIONAL INFOTEP DE SAN  
JUAN DEL CESAR LA GUAJIRA.

25 DE ENERO DE 2019



**INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL**

NIT. 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: +57 (5) 7740098 PBX: +57 (5) 7740404

Web: [www.infotep.edu.co](http://www.infotep.edu.co) email: [contactenos@infotep.edu.co](mailto:contactenos@infotep.edu.co)

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

## CONTENIDO

	<b>Pag</b>
1. INTRODUCCIÓN	
2. OBJETIVOS	4
3. PLANEACION ESTRATEGICA	5
4. PLAN OPERATIVO DE RECURSOS HUMANO	6



## INTRODUCCIÓN

El INFOTEP SAN JUAN en función de la planeación estratégica, busca implementar instrumento que le sirvan de insumo para evaluar su gestión administrativa.

El plan estratégico de Recursos Humano es un documento dinámico que se revisara anualmente con la finalidad de actualizar de acuerdo con las necesidades Institucionales.

Para lograr este objetivo debe ser un componente que asesora, lidera y desarrolla las políticas del Talento Humano, las cuales se fundamentan en los principios de la administración pública. Por este motivo es fundamental contar profesionales con formación y experiencia en el área de recursos humanos, que lideren, asesoren y propongan temas relacionados con vinculación, gestión de personal por competencias, elaboración y desarrollo de políticas y planes estratégicos de Recursos Humanos.

Los procedimientos, proyectos y prácticas de la Gestión del Talento Humano, se deben adelantar de manera articulada a los demás procesos de gestión de la Institución, de tal forma que haya coherencia en las actividades que se desarrollan dentro del proceso, las estrategias de la entidad y el Plan de Desarrollo Institucional, propuesto por el Rector para la vigencia 2019 – 2022.



## OBJETIVO

Fortalecer estrategias para evaluar la Gestión del Talento Humano con el fin de mejorar los conocimientos, competencias, habilidades y calidad de vida.

## OBJETIVOS ESPECIFICOS

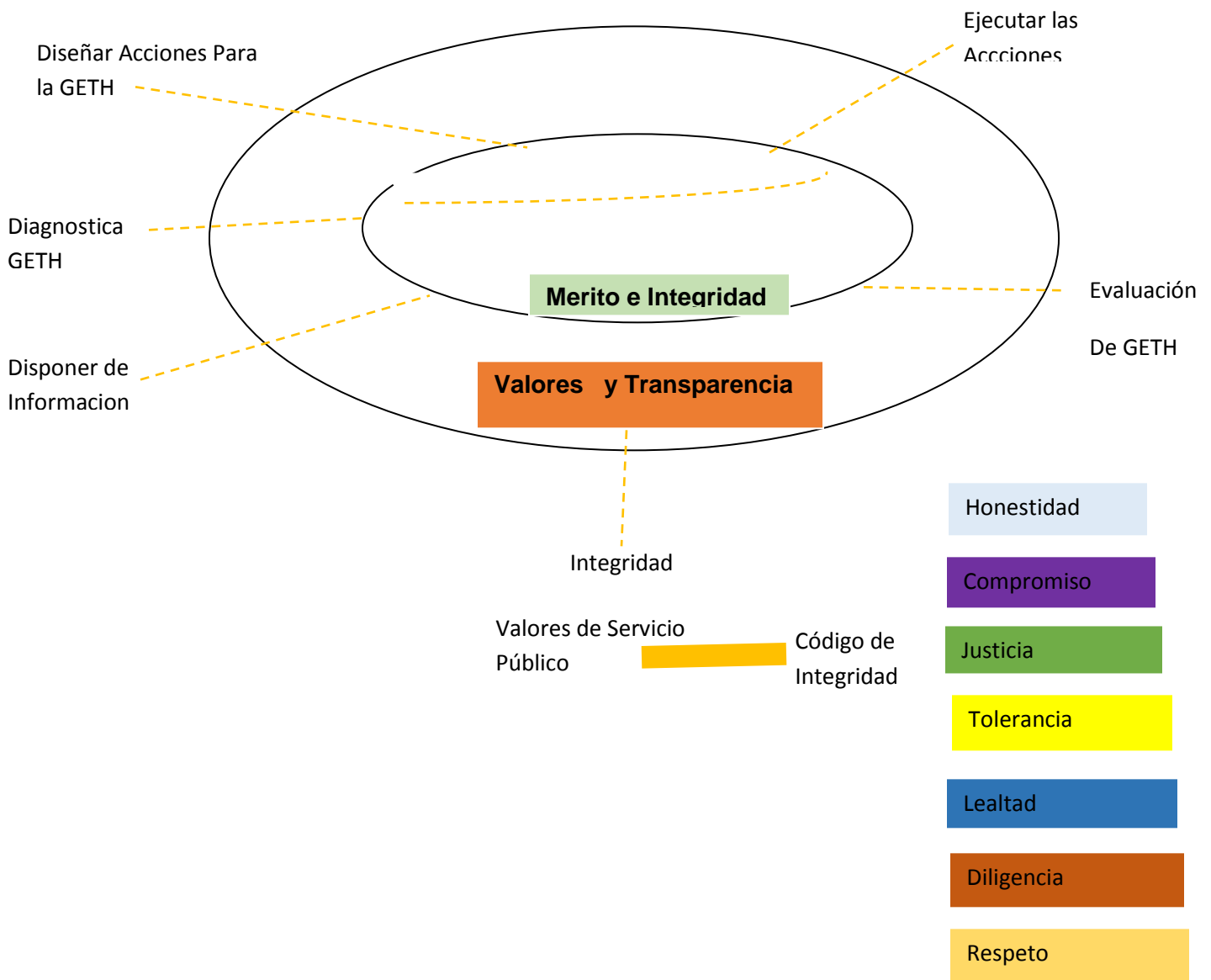
1. Innovar al desarrollo del conocimiento, competencias, habilidades y mejoramiento de la calidad de vida de los servidores en el puesto de trabajo, mediante el Plan de Capacitación Bienestar Estímulos e Incentivos.
2. Actualizar anualmente el plan estratégico de recursos humanos
3. Generar informes de las evaluaciones de desempeño con el fin de otorgar incentivos y asensos.
4. Administrar la vinculación, permanencia y retiro de los servidores de la Institución.
5. Administrar la nómina y prestaciones sociales de los funcionario del Instituto
6. Desarrollar los programas de medicina preventiva, higiene y seguridad industrial y actividades de COPASAT, con el fin de prevenir enfermedades de tipo profesional y accidentes de trabajo, de manera que se propenda por la salud y seguridad laboral y se controlen los riesgos que se generen con ocasión del trabajo.



**DIMENSION DE TALENTO HUMANO**

El Infotep San Juan del Cesar, concibe al talento humano como el capital más importante con el que cuenta, es un gran factor crítico de éxito para lograr una buena gestión con resultados tangibles.

La gestión del talento humano es entonces un conjunto de lineamiento, decisiones, prácticas y métodos adoptados y reconocido por la Institución, para orientar y determinar el quehacer de los funciones vinculado.



## PLANEACION ESTRATEGICA DEL TALENTO HUMANO

Con la finalidad de alinear las políticas de Talento Humano con las estrategias académicas, administrativas y financieras de la Institución. A través de los siguientes procedimientos:

- 1. SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL:** Seleccionar personal de alta calidad, que contribuyan al logro de los objetivos Institucionales.

Teniendo en cuenta las siguientes etapas:

- Identificación de necesidades.
  - Reclutamiento de candidatos.
  - Aplicación de pruebas de selección (Psicotécnicas y entrevistas)
  - Lista de Admitidos
  - Inducción
- 2. EVALUACIÓN DE COMPETENCIA Y DESEMPEÑO:** Evaluar las competencias comportamentales y labores de los servidores, con el fin de determinar fortalezas y debilidades.
  - 3. LIQUIDACIÓN DE NOMINA:** Liquidar oportunamente las nóminas, los aportes a la seguridad social y los parafiscales, a través de la planilla Integral de liquidación de Aportes – PILA y con base en las políticas de remuneración de la Institución (Decreto Salarial), de acuerdo con la legislación laboral vigente y entregar oportunamente al proceso de financiera para que esta continúe con el registro contable, presupuestal y giros de cheques.
  - 4. CAPACITACIÓN, BIENESTAR, ESTÍMULOS E INCENTIVOS:** Desarrollar el plan de capacitación, bienestar, estímulo e incentivos acuerdo a la necesidades detectada por los empleados, resultado de las evaluaciones de desempeño e Institucionales, con la finalidad de mejorar la competencias, habilidades y calidad de vida de los servidores.
  - 5. SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO:** Reducir o eliminar la exposición de los servidores a riesgos ocupacionales generado en el sitio de trabajo, a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
  - 6. Clima Organizacional:** Se realiza con la participación abierta con todos los empleados mediante encuestas y se emite un diagnóstico para establecer un plan de mejoramiento.



**PLAN OPERATIVO DE RECURSOS HUMANOS 2019 / 2022**

PROCESO	TEMA	POLITICA ASOCIADA	INDICADOR DE PROCESO ASOCIADO	META PARA EL INDICADOR	ACTIVIDAD	FRECUENCIA	FECHA DE INICIO	FECHA FINAL	SEGUIMIENTO
TALENTO HUMANO	ADMINISTRACION ESTRATEGICA TALENTO HUMANO	GESTION DE TALENTO HUMANO	CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO DEL PROCESO	CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS ACTIVIDADES PROPUESTA	Actualizar el plan estratégico de recursos humano del	Anual	12/01/2019	22/02/2022	
					Administrar la nómina y seguridad social y parafiscal	Mensual	12/01/2019	19/12/2022	
TALENTO HUMANO	GESTION DEL CICLO DE VIDA DE TALENTO HUMANO	GESTION DE TALENTO HUMANO	CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO DEL PROCESO	CUMPLIMIENTO DEL 100% DE LAS ACTIVIDADES PROPUESTA	Vincular al personal requerido por los procesos y las vacantes de la Institución	Por eventos	4/01/2019	31/12/2022	



**INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL**

NIT. 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: +57 (5) 7740098 PBX: +57 (5) 7740404

Web: [www.infotep.edu.co](http://www.infotep.edu.co) email: [contactenos@infotep.edu.co](mailto:contactenos@infotep.edu.co)

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

					Gestionar las situaciones administrativas con ocasión de la permanencia de los servidores, así como los rediseños de la Institución que sean requeridos.	Por eventos	4/01/2019	31/12/2022	
					Gestionar la desvinculación del personal de acuerdo al procedimiento establecido	Por eventos	4/01/2019	31/12/2022	



**INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL**

NIT. 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: +57 (5) 7740098 PBX: +57 (5) 7740404

Web: [www.infotep.edu.co](http://www.infotep.edu.co) email: [contactenos@infotep.edu.co](mailto:contactenos@infotep.edu.co)

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia



					Analizar los resultados de la evaluación del desempeño laboral y Calificación de servicios	Anual	4/01/2019	31/12/2022	
					Formular y ejecutar el Plan Institucional de Capacitación, Bienestar Estímulos e Incentivos - PIC	Anual	4/01/2019	31/12/2022	



**INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL**

NIT. 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: +57 (5) 7740098 PBX: +57 (5) 7740404

Web: [www.infotep.edu.co](http://www.infotep.edu.co) email: [contactenos@infotep.edu.co](mailto:contactenos@infotep.edu.co)

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia

					Formular y desarrollar el Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo	Anual			LUIS ALFONSO PEREZ, ADRIANA FELIZZOLA DAZA Y CARMEN HERRERA Y ASESOR DE POSITIVA
--	--	--	--	--	---	-------	--	--	--



**INSTITUTO NACIONAL DE FORMACIÓN TÉCNICA PROFESIONAL**

NIT. 860402193-9 Dirección: Carrera. 13 N 7A- 61

Teléfono: +57 (5) 7740098 PBX: +57 (5) 7740404

Web: [www.infotep.edu.co](http://www.infotep.edu.co) email: [contactenos@infotep.edu.co](mailto:contactenos@infotep.edu.co)

San Juan del Cesar – La Guajira Colombia